

Kingspan Group plc

Coły świat

Kodeks Postępowania: Uczciwość, Rzetelność, Zgodność z Przepisami

**BE THE DIFFERENCE
THAT MAKES A DIFFERENCE.**


Kingspan[®]

Spis treści

Globalny lider	3
Wiadomość od Gene'a Murtagha, naszego CEO	3
Wprowadzenie	4
Wskazówki i wsparcie	5

Podstawowe wartości i zasady naszego Kodeksu Postępowania	6
Podstawowa zasada 1: Jasna, etyczna i szczerza komunikacja biznesowa	7
Podstawowa zasada 2: Zgodność z prawem	8
Podstawowa zasada 3: Szacunek dla bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia współpracowników	9
Podstawowa zasada 4: Ochrona naszych aktywów	10
Podstawowa zasada 5: Podtrzymanie naszego zaangażowania na rzecz bardziej zrównoważonej przyszłości	11

Zabierz głos	12
---------------------	-----------

Kontrola nad dokumentem	13
--------------------------------	-----------

Globalny lider

Kingspan jest światowym liderem w zakresie wysokowydajnej izolacji i przegród budowlanych. Naszą misją jest przyspieszenie stworzenia przyszłego środowiska budowlanego o zerowych emisjach netto, któremu przyświeca idea dobrobytu ludzi i planety.

Pielęgnowujemy wspólną wizję dostarczania lepszych budynków dla lepszego świata - Better Buildings for a Better World - poprzez innowacyjne produkty i usługi, które umożliwiają budowę wysokiej jakości budynków, zapewniających większą wartość dla ludzi, którzy je projektują, budują, posiadają i zajmują.

Dążymy do stworzenia bezpiecznego i satysfakcjonującego miejsca pracy, w którym klienci są doceniani, a lokalne społeczności są wspierane.

Wszystko co robimy, chcemy robić w oparciu o nasze podstawowe wartości, takie jak uczciwość, rzetelność i zgodność z prawem.

Wiadomość od Gene'a Murtagha, naszego CEO

Z przyjemnością przedstawiam zaktualizowany Kodeks Postępowania. Przypomina on nasze oczekiwania dotyczące wysokich standardów uczciwości, rzetelności i zgodności z prawem, za które wszyscy musimy brać odpowiedzialność oraz dostarcza dodatkowych informacji na temat naszych zobowiązań na rzecz bardziej zrównoważonej przyszłości.

Nasz sukces w biznesie jest nierozdzielnie związany z naszymi zachowaniami, a naszą aspiracją jest utrzymywanie kultury, w której codzienne działania opierają się na pięciu podstawowych zasadach:

- Jasna, etyczna i szczerza komunikacja biznesowa;
- Zgodność z prawem;
- Szacunek dla bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia współpracowników;
- Ochrona aktywów naszej Grupy;
- Podtrzymanie naszego zaangażowania na rzecz bardziej zrównoważonej przyszłości.

Jeśli napotkasz sytuację, w której będziesz mieć wątpliwości, co zrobić lub jeśli uważasz, że doszło do naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania, zabierz głos, korzystając z opisanych w kodeksie procedur i narzędzi wsparcia.

Proszę wszystkich pracowników o poświęcenie czasu na dokładne zapoznanie się z naszym Kodeksem Postępowania, dokładne zrozumienie standardów, jakich się od nas oczekuje oraz podjęcie osobistego zobowiązania do postępowania zgodnie z naszymi wartościami i dopilnowania, żeby nasze działania biznesowe były prowadzone zgodnie z naszymi podstawowymi zasadami.

Dziękujemy za współpracę w tym zakresie.

Gene Murtagh
Marzec 2025 r



Wprowadzenie

Kingspan Group plc zobowiązuje się do działania w sposób odpowiedzialny i zgodny z prawem, przy jednoczesnym zachowaniu wysokich standardów etyki, uczciwości i prawości we wszystkich swoich kontaktach z interesariuszami, czy to inwestorami, klientami, dostawcami, pracownikami czy społecznościami, w których działamy.

Aktywnie zachęcamy naszych pracowników do zabierania głosu, jeśli doświadczą przypadków, które nie są zgodne z zasadami przedstawionymi w niniejszym Kodeksie Postępowania. Prosimy odnieść się do sekcji „Zabierz Głos” niniejszego Kodeksu Postępowania zawierającej wskazówki, w jaki sposób można zgłaszać wątpliwości przy zachowaniu pełnej anonimowości.

Niniejszy Kodeks Postępowania określa podstawowe zasady, których przestrzeganie wymaga się od wszystkich dyrektorów, członków kadry kierowniczej i pracowników w celu zachowania tych standardów. Zasady te mają zastosowanie do wszystkich zakładów Grupy Kingspan i choć mogą być uzupełniane lokalnie zarówno przez postanowienia innych lokalnych polityk, jak i Regulaminu Pracowniczego, niniejszy Kodeks Postępowania musi być **zawsze** przestrzegany

Kodeks Postępowania ma na celu dostarczenie jak największej liczby wskazówek, ale nie jest w stanie odnieść się do każdej konkretnej sytuacji, którą można napotkać. W ramach naszej działalności i procedur są ludzie, którzy pomagają naszym pracownikom w podejmowaniu właściwych decyzji.

Zachęcamy wszystkich do konsultowania się ze swoim przełożonym, lokalnym przedstawicielem działu kadr, lokalnym lub oddziałowym kierownictwem lub odpowiednim członkiem zespołu w centrali Grupy za każdym razem, gdy istnieją wątpliwości co do właściwego sposobu postępowania lub jeśli może istnieć konflikt między prawem lokalnym a naszym Kodeksem Postępowania.

Przywództwo na każdym poziomie jest kluczowym elementem naszego kodeksu postępowania i oczekujemy, że nasi dyrektorzy zarządzający i wszyscy kierownicy będą dawać przykład i udzielać wskazówek swoim pracownikom, aby postępowali w sposób uczciwy, rzetelny i zgodny z prawem. Oczekujemy również, że nasi dyrektorzy zarządzający dopilnują, aby wszyscy pracownicy mieli dostęp do niniejszego Kodeksu Postępowania i aby osoby zgłaszające wątpliwości w dobrej wierze były w pełni wspierane.



IKON Innovation Centre



IKON Innovation Centre

Wskazówki i wsparcie



Czego się od Ciebie oczekuje?

W Grupie Kingspan, od wszystkich oczekuje się:

- Stosowania zdrowego rozsądku i dobrego osądu w decyzjach biznesowych i codziennych zachowaniach
- Przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania oraz wszystkich stosownych, obowiązujących przepisów prawa
- W razie wątpliwości, pytania jak najlepiej postąpić
- Jeśli doświadczy się czegoś, co nie jest zgodne z niniejszym Kodeksem Postępowania, należy to zgłosić

Oczekujemy również, że wszyscy nasi pracownicy będą w pełni świadomi i zaznajomieni z tym, jakie ryzyko wiąże się z działalnością firmy, a ponadto będą liderami i wykażą się umiejętnościami przywódczymi na swoim stanowisku.

Podjęcie właściwej decyzji

Kiedy stoisz przed trudną decyzją biznesową, zadaj sobie następujące pytania:

1. Czy jest to legalne i etyczne?
2. Czy jest to zgodne z podstawowymi zasadami określonymi w niniejszym kodeksie postępowania?
3. Czy nie miałbym nic przeciwko, żeby ta decyzja została upubliczniona?

Jeśli nie jesteś pewien, czy odpowiedź na każde z tych pytań brzmi "tak", nie wahaj się zapytać swojego menedżera lub odpowiedniego członka zespołu w Kingspan Group.

Zabierz głos

Zachowanie się w sposób nieetyczny, nielegalny lub niebezpieczny może być bardzo szkodliwe. Należy zgłaszać w dobrej wierze wszystkie takie czyny lub wszelkie działania niezgodne z podstawowymi zasadami określonymi w naszym Kodeksie Postępowania.

Prosimy o zapoznanie się z procedurą opisaną w części „Zabierz Głos” Kodeksu Postępowania, gdzie znajduje się również numer poufnej infolinii i adres strony internetowej, dostępnych 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, gdzie można zgłaszać swoje szczere obawy. Zawsze można w dobrej wierze zgłosić wszelkie podejrzenia o naruszenia naszego kodeksu lub prawa. Odwet ani represja **nie będą tolerowane**. Wszelkie wątpliwości lub zarzuty będą rozpatrywane w sposób dyskretny, profesjonalny i poufny, w zakresie, w jakim jest to możliwe i dopuszczalne przez lokalne prawo.



Podstawowe wartości i zasady naszego Kodeksu Postępowania

Nasz Kodeks Postępowania opiera się na następujących podstawowych zasadach i prosimy wszystkich pracowników o zabieranie głosu, jeśli doświadczą jakichkolwiek przypadków, w których zasady te nie są przestrzegane:

1

Jasna, etyczna i szczerą komunikacją biznesową



2

Zgodność z prawem



3

Szacunek dla bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia współpracowników



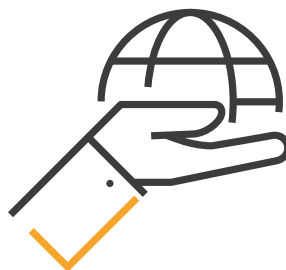
4

Ochrona naszych aktywów grupowych



5

Podtrzymanie naszego zaangażowania na rzecz bardziej zrównoważonej przyszłości





Podstawowa zasada 1: Jasna, etyczna i szczerza komunikacja biznesowa

Nasz sukces biznesowy opiera się na relacjach z klientami i przemysłem budowanych w oparciu o uczciwość, rzetelność i zaufanie. Nasi klienci i koledzy z branży polegają na rzetelnych informacjach od nas na temat naszych produktów i działalności, a naszym obowiązkiem jest być zawsze uczciwym i prawdomównym.

Komunikowanie informacji dotyczących produktów i usług

Zobowiązujemy się do dostarczania wszystkich naszych produktów i usług zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi zdrowia, bezpieczeństwa i wydajności. Informacje o produktach i promocja produktów, zarówno pisemne, ustne jak i internetowe, powinny być zawsze dokładne, rzeczowe i przedstawione w sposób uczciwy i rzetelny. Deklaracje techniczne lub porady mogą być udzielane wyłącznie przez osoby o odpowiednich kompetencjach. Deklaracje marketingowe powinny być zawsze uzasadnione.

Obowiązkiem zespołów technicznych jest upewnienie się, że informacje o produkcie są dokładne, a obowiązkiem zespołów marketingowych jest upewnienie się, że informacje o produkcie są przekazywane w sposób jasny i uczciwy w materiałach promocyjnych. Wszystkie atesty muszą być reprezentowane zgodnie z wymaganiami każdej odpowiedniej instytucji zewnętrznej. Nigdy nie powinniśmy stosować nieprawdziwych oświadczeń ani wprowadzać nikogo w błąd co do naszych produktów i usług lub produktów oferowanych przez konkurencję.

Transakcje handlowe

W transakcjach handlowych lub w przypadku komunikowania się w temacie naszej działalności, obowiązkiem każdego jest komunikować się w sposób jasny i zgodny z prawdą, a także być szczerym we wszelkich twierdzeniach, które są składane w formie ustnej, pisemnej lub online.



MVRDV Valley © Ossip van Duivenbode





Podstawowa zasada 2: Zgodność z prawem

Wszystkie decyzje i działania biznesowe muszą być zgodne z literą i duchem całego obowiązującego prawa, regulacji rządowych i polityk.

Konflikt interesów

W ramach naszej działalności nasi pracownicy mogą stanąć w obliczu sytuacji, w których najlepsza decyzja dla Kingspan stoi w konflikcie z ich osobistymi, zawodowymi lub finansowymi interesami. Każdy musi być świadomy wszelkich rzeczywistych lub potencjalnych sytuacji konfliktu interesów i omówić je ze swoim przełożonym przed podjęciem działań.

Konkurencja

Kingspan mocno wierzy w korzyści płynące z wolnej i uczciwej konkurencji. Praktyki, które zakłócają konkurencję lub nadużywają pozycji rynkowej są zakazane w wielu krajach, a firma Kingspan zobowiązuje się do przestrzegania lokalnych przepisów i przyjęła strategię, która obejmuje program szkoleniowy i stały przegląd działań, aby zapewnić przestrzeganie przepisów przez podmioty lokalne. Przestrzeganie grupowej polityki w zakresie zgodności z prawem konkurencji jest obowiązkowe.

Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji

Zabronione jest oferowanie lub wręczanie łapówki jakiegokolwiek osobie (publicznej lub prywatnej) z zamiarem uzyskania przychylnego traktowania lub wywarcia wpływu na wynik jakichkolwiek negocjacji biznesowych, w które zaangażowana jest Grupa.

Wszyscy pracownicy Grupy są zobowiązani do przestrzegania grupowej polityki w zakresie zwalczania oszustw, przekupstwa i korupcji.

Oszustwa

Pracownicy przygotowujący dokumentację księgową muszą postępować uczciwie, a każda transakcja musi być rejestrowana i dokumentowana. Kingspan nie toleruje oszustw, a wszelkie naruszenia będą traktowane jako rażące wykroczenia. Więcej informacji można znaleźć w grupowej polityce w zakresie zwalczania oszustw, przekupstwa i korupcji.

Sankcje

Sankcje ograniczające to środki nakładane na konkretne osoby, podmioty, rządy i kraje. Naruszenie sankcji może być przestępstwem karnym, podlegającym karze pozbawienia wolności i/lub wysokiej grzywny. Od pracowników oczekuje się pełnego przestrzegania globalnej polityki Grupy w zakresie przestrzegania sankcji.



Podstawowa zasada 3: Szacunek dla bezpieczeństwa i dobrego samopoczucia współpracowników

Grupa Kingspan jest zaangażowana w tworzenie bezpiecznego i satysfakcjonującego środowiska pracy, w którym ludzie czują się doceniani i wspierani. Nie tolerujemy zastraszania, nękania ani uprzedzeń w żadnej formie, lecz dążymy do stworzenia miejsca pracy opartego na szacunku i równych szansach dla wszystkich.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwo naszych pracowników jest absolutnie najważniejsze i Kingspan dokłada wszelkich starań, aby zapobiegać obrażeniom ciała oraz chronić pracowników, wykonawców i ogół członków społeczeństwa, na których może mieć wpływ nasza działalność, przed zagrożeniami związanymi z pracą i środowiskiem.

Grupa stosuje proaktywne podejście do kwestii związanych ze zdrowiem, bezpieczeństwem i dobrostanem w działalności Grupy, w szczególności poprzez monitorowanie środowiska pracy, konsultacje i angażowanie pracowników oraz zapewnianie szkoleń i instrukcji umożliwiających pracownikom bezpieczne wykonywanie pracy.

Pracownicy mają obowiązek współpracować przy wdrażaniu Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy obowiązującej w ich miejscu pracy, przestrzegać wszystkich stosownych procedur bezpieczeństwa i nie robić niczego, co mogłoby spowodować zagrożenie lub zaszkodzić ich współpracownikom.

Bezpieczeństwo zależy również od zachowania miejsca pracy wolnego od wpływu jakichkolwiek substancji, które mogłyby zagrażać naszemu bezpieczeństwu lub wydajności pracy. Nadużywanie leków, substancji kontrolowanych lub alkoholu oraz używanie nielegalnych narkotyków w miejscu pracy jest zakazane. Obejmuje to zakup, sprzedaż lub dystrybucję takich produktów lub bycie pod ich wpływem. Kierownicy muszą być informowani w przypadkach, gdy przepisane przez lekarza leki lub leki dostępne bez recepty mogą wpływać na zdolność danej osoby do bezpiecznego wykonywania swojej pracy.

Zapobieganie mobbingowi i nękanii

Oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy będą się wzajemnie traktować z szacunkiem i godnością. W zakładzie pracy nie ma miejsca na nękanie i zastraszanie i nigdy nie będzie to tolerowane.

Promowanie równości szans

Jesteśmy dumni z szerokiej gamy umiejętności, zdolności, płci, pochodzenia, doświadczeń i perspektyw reprezentowanych przez pracowników w całej naszej Grupie. Decyzje dotyczące rekrutacji, selekcji i awansu muszą być podejmowane na podstawie indywidualnych osiągnięć i zgodnie z zasadami równych szans i braku dyskryminacji. Dyskryminacja i inne nieuczciwe praktyki w naszej codziennej działalności są absolutnie zabronione.





Podstawowa zasada 4: Ochrona naszych aktywów

W Grupie Kingspan oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy będą prowadzić działalność zgodnie z najwyższymi standardami uczciwości, przestrzegać poufności informacji oraz zachowywać się w sposób, który buduje dobrą reputację Grupy.

Kontrole wewnętrzne

Rzetelna sprawozdawczość finansowa Grupy ma zasadnicze znaczenie. Chociaż Rada Dyrektorów ponosi ogólną odpowiedzialność za sprawozdania finansowe Grupy, odpowiedzialność ta jest delegowana na odpowiednie szczeble lokalnego kierownictwa. Wszyscy pracownicy muszą w pełni współpracować z wszelkimi osobami przeprowadzającymi kontrole wewnętrzne lub procedury audytu.

Wszystkie rejestry, księgi rachunkowe i sprawozdania finansowe muszą odzwierciedlać przeprowadzone transakcje, być zgodne z obowiązującymi wymogami prawnymi i ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości oraz odzwierciedlać pełną i dokładną sytuację finansową odpowiedniej jednostki. Zasady i procedury dotyczące ewidencji księgowej określone są w instrukcjach dotyczących rachunkowości Grupy.

Poufność

Pracownicy, którzy mają dostęp do informacji związanych z działalnością, finansami, procesami, planami, klientami lub sprawami Grupy i którym powierzono takie informacje są zobowiązani do zachowania poufności wobec Grupy i nie wolno im ujawniać takich informacji poufnych ani wykorzystywać ich do własnych celów innych niż prawidłowe wykonywanie swoich obowiązków, zarówno w trakcie zatrudnienia, jak i w dowolnym momencie po jego zakończeniu. Pracownicy mają wyraźny obowiązek zachowania poufności zgodnie z warunkami umowy o pracę.

Social Media

Oczekujemy, że wszyscy pracownicy będą kierować się dobrym osądem przy korzystaniu z mediów społecznościowych. Wrażliwe informacje biznesowe nigdy nie powinny być udostępniane w mediach społecznościowych. Publikując posty online w charakterze osobistym, należy wyraźnie zaznaczyć, że wypowiadasz się we własnym imieniu oraz że publikowane poglądy są Twoimi własnymi poglądami, a nie poglądami Grupy. Wszelkie posty publikowane w charakterze zawodowym (na przykład na biznesowej platformie społecznościowej) lub w imieniu Grupy powinny być zgodne z wartościami i zasadami przedstawionymi w niniejszym Kodeksie Postępowania. Pracownicy powinni również w pełni przestrzegać polityki Grupy w zakresie dopuszczalnego korzystania z IT.

IT

Kingspan zachęca do korzystania z technologii informatycznych w celu poprawy środowiska pracy, pod warunkiem, że są one wykorzystywane w sposób bezpieczny i zgodny z prawem. Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania zasad dopuszczalnego korzystania z IT, w szczególności w zakresie dopuszczalnego korzystania z Internetu i poczty elektronicznej.

Komunikacja zewnętrzna

Komunikacja ze światem zewnętrznym odgrywa bardzo ważną rolę w reputacji Grupy. W związku z tym wszelka komunikacja z mediami dotycząca naszych wyników finansowych, przejęć, planów strategicznych lub wszelkich kwestii, które mogłyby mieć wpływ na reputację Grupy, będzie prowadzona wyłącznie przez Dział Relacji Inwestorskich Grupy. W przypadku napotkania w mediach lub w Internecie informacji, które mogłyby mieć negatywny wpływ na reputację Grupy, należy niezwłocznie zgłosić tę kwestię przełożonemu, aby mógł on poinformować odpowiedni personel Grupy. Poszczególne spółki naszej Grupy mogą zajmować się kontaktami z lokalnymi organizacjami handlowymi i mediami w zależności od potrzeb w związku z normalnymi sprawami biznesowymi. Pracownicy powinni zawsze komunikować się w sposób jasny, etyczny i uczciwy oraz mieć świadomość, że w dowolnym momencie w przyszłości może być wymagane ujawnienie wymienianej komunikacji.

Własność fizyczna i intelektualna

Musimy korzystać z aktywów firmy Kingspan w sposób zgodny z prawem, odpowiedzialny i odpowiedni dla prowadzonej działalności i tylko do osiągnięcia zamierzonego celu biznesowego i zatwierdzonych celów firmy. Aktywa firmy nie są przeznaczone do niewłaściwych celów osobistych, nielegalnych ani innych niedozwolonych celów.

Aktywa obejmują lokale, sprzęt, tajemnice handlowe, patenty, znaki towarowe, sprzęt komputerowy i oprogramowanie. Pracownicy muszą dbać o zapobieganie utracie aktywów i zasobów w wyniku kradzieży, a w przypadku podejrzenia lub wykrycia kradzieży pracownicy powinni to zgłosić. Pracownicy powinni korzystać z poufnej, niezależnej platformy komunikacji opisanej w dalszej części niniejszego dokumentu, aby powiadomić firmę.

Grupa jest właścicielem cennych marek i innych form własności intelektualnej, takich jak patenty i znaki towarowe. Nasze zakłady powinny chronić naszą własność intelektualną i rejestrować ją tam, gdzie jest to wymagane, dla zapewnienia właściwej ochrony.

Ochrona danych

Są to wymogi prawne wynikające z przepisów o ochronie danych obowiązujących w większości krajów, w których prowadzimy działalność, włączając ogólne rozporządzenie o ochronie danych (RODO) w UE. Przedsiębiorstwa w całej Grupie stosują szczegółowe zasady i procedury dotyczące sposobu gromadzenia i wykorzystywania danych osobowych.

Przeznaczaj zasad polityki RODO Grupy Kingspan oraz bardziej szczegółowych zasad i procedur dotyczących ochrony danych osobowych obowiązujących w Twojej firmie. Zgłaszaj wszelkie przypadki utraty danych osobowych swojemu bezpośredniemu przełożonemu i zespołowi prawnemu (Group Legal), gdy tylko się o nich dowiesz. Przestrzegaj wszystkich zasad i procedur obowiązujących w Twojej firmie w zakresie ochrony i przechowywania danych.



Podstawowa zasada 5: Podtrzymanie naszego zaangażowania na rzecz bardziej zrównoważonej przyszłości

Celem Kingspan jest prowadzenie działalności gospodarczej w sposób odpowiedzialny pod względem ekologicznym i społecznym.

Kingspan zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska i redukcji emisji gazów cieplarnianych zgodnie z trajektorią dekarbonizacji o 1,5°C. Kingspan ustanowił własną strategię zrównoważonego rozwoju: Planet Passionate i oczekuje się, że wszyscy pracownicy odegrają swoją rolę we wspieraniu i osiągnięciu celów tej strategii. Będzie to realizowane zgodnie z naszą polityką środowiskową i polityką odpowiedzialności korporacyjnej.

Wdrażanie naszej misji w życie

Misją Kingspan jest wspieranie przyspieszenia stworzenia przyszłego środowiska budowlanego o zerowych emisjach netto, któremu przyświeca idea dobrobytu ludzi i planety. Robimy to poprzez dostarczanie rozwiązań, które umożliwiają tworzenie wysokowydajnych budynków. Rozumiemy kluczowe znaczenie poprawy dobrostanu ludzi w budynkach i przyczyniania się do przyspieszenia gospodarki o obiegu zamkniętym.

Wierzymy w kwestionowanie tradycji budowlanych poprzez innowacje w zakresie zaawansowanych materiałów i technologii cyfrowych. Charakteryzuje nas nieustanne dążenie do poprawy wydajności budynków, przy jednoczesnym wdrażaniu ideologii Planet Passionate we wszystkim, co robimy. Naszą strategię zrównoważonego rozwoju, plany i działania opieramy na naszych istotnych wpływach, zagrożeniach i możliwościach (IRO) i zobowiązujemy się do raportowania osiągniętych wyników i postępów w przejrzysty sposób. Kingspan uznaje, iż jako lider biznesowy ma obowiązek przyczynić się do osiągnięcia celów ONZ w zakresie zrównoważonego rozwoju (SDG).

Product Passionate

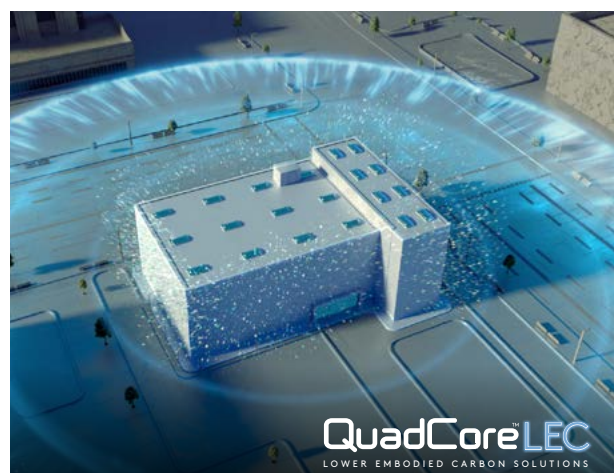
Obecnie budowa i eksploatacja budynków odpowiadają łącznie za 34% globalnego zużycia energii i 37% emisji CO₂. Dlatego efektywność energetyczna naszych budynków oraz materiały i produkty wykorzystywane do ich budowy są podstawowymi czynnikami łagodzącymi zmiany klimatu.

Planet Passionate

Poprzez postawę Planet Passionate odgrywamy swoją rolę w walce ze zmianami klimatycznymi, zwiększając wykorzystanie energii odnawialnej, zmniejszając emisję gazów cieplarnianych z naszej działalności gospodarczej i łańcuchu wartości, zwiększając wykorzystanie wody deszczowej, przekierowanie odpadów ze składowisk oraz przyspieszając nasz aktywny udział w gospodarce obiegowej.

People Passionate

W całej Grupie Kingspan przywiązujemy bardzo dużą wagę do ludzi, relacji i społeczności, które stanowią sedno naszej działalności.





Zabierz głos

Grupa Kingspan jest całkowicie zaangażowana w zapewnianie każdemu pracownikowi możliwości zgłaszania wykroczeń lub potencjalnych nadużyć, a w trakcie ich zgłaszania pracownik powinien czuć się wspierany i nie obawiać się działań odwetowych ani represji.

W razie wątpliwości:

Poniższe informacje pozwolą Ci zapoznać się z różnymi kanałami, z których możesz korzystać, oraz sposobami, w jakie Twoje wątpliwości zostaną wyjaśnione.

- Zaleca się, aby pracownicy najpierw podzielili się swoimi pytaniami, obawami, sugestiami lub skargami z kimś z wewnątrz, kto może się do nich odpowiednio odnieść. W większości przypadków, przełożony pracownika jest w stanie najlepiej wyjaśnić występujące wątpliwości.
- Jeśli jednak nie czujesz się komfortowo rozmawiając ze swoim przełożonym lub nie jesteś zadowolony z jego reakcji, zachęcamy do rozmowy z kimś z działu kadr lub z kimś z kierownictwa, do kogo możesz się swobodnie zwrócić.
- W przypadku podejrzenia oszustwa lub gdy nie chcesz lub nie czujesz się komfortowo w kontaktach z lokalnym kierownictwem, należy skontaktować się bezpośrednio z kierownikiem działu audytu wewnętrznego i zgodności z przepisami.
- Jeśli nie czujesz się komfortowo korzystając z tych kanałów lub jeśli nie będziesz zadowolony z otrzymanej odpowiedzi, prosimy o skorzystanie z naszej poufnej, niezależnej platformy „Speak Out” („Zabierz Głos”) do zgłaszania problemów. Poniżej znajduje się adres URL strony internetowej zawierającej dalsze szczegóły. Jest to niezależna, profesjonalna platforma i nie musisz podawać swojego nazwiska, jeśli wolisz tego nie robić. Aby znaleźć lokalny numer linii wsparcia lub wypełnić formularz online, odwiedź stronę:

<https://www.kingspangroup.com/en/about/culture/code-of-conduct/confidential-independent-service/>

- Obawy mogą być zgłaszane anonimowo i będą traktowane jako poufne, zgodnie z potrzebą przeprowadzenia odpowiedniego dochodzenia.
- Kierownik ds. audytu wewnętrznego i zgodności z przepisami (z pomocą Działu Prawnego Grupy) jest odpowiedzialny za zapewnienie, że wszystkie zgłoszone skargi i zarzuty są badane i rozwiązywane w odpowiedni sposób oraz, według własnego uznania, może informować o nich Prezesa, Dyrektora Generalnego i Dyrektora Finansowego. Ponadto kierownik ds. audytu wewnętrznego i zgodności z przepisami Grupy ma bezpośredni dostęp do komitetu ds. audytu i zgodności z przepisami przy Radzie Dyrektorów, a wszystkie zgłoszenia dokonywane za pośrednictwem platformy Speak Out są przedstawiane na każdym posiedzeniu komitetu ds. audytu i zgodności z przepisami.
- Każda osoba zgłaszająca problem przez dowolny z wyżej opisanych kanałów musi działać w dobrej wierze i mieć uzasadnione powody, aby sądzić, że ujawnione informacje odzwierciedlają rzeczywisty powód do obaw. Zarzuty, które okażą się być składane złośliwie lub są świadomie fałszywe, zostaną uznane za poważne wykroczenie dyscyplinarne.

Dziękujemy za przeczytanie naszego zaktualizowanego Kodeksu Postępowania. Obowiązuje on od daty wydania w marcu 2025 r. i zastępuje wszystkie poprzednie wersje. Kodeks ma zastosowanie do całej działalności w Grupie Kingspan.

Wspólnie będziemy pracować nad utrzymaniem najwyższych standardów uczciwości, rzetelności i zgodności z prawem.

Kontrola nad dokumentem

Kontrola nad dokumentem

Autor

Nazwisko	Stanowisko	Numer kontaktowy
Mark Jennings	Wewnętrzny radca prawny Grupy	+353 87 2380872

Przełqđ:

Wersja	Data wydania	Nazwisko	Stanowisko	Data przeglqđu
2.0	26 marca 2025 r.	Paul Starkey	Główny radca prawny Grupy	7 stycznia 2025 r.
		Lorcan Dowd	Sekretarz spółki	7 stycznia 2025 r.

Zatwierdzenia

Wersja	Data wydania	Nazwisko	Stanowisko	Data zatwierdzenia:
2.0	26 marca 2025 r.	Paul Starkey	Główny radca prawny Grupy	15 stycznia 2025 r.
		Lorcan Dowd	Sekretarz spółki	15 stycznia 2025 r.

Dane kontaktowe

Kingspan Group

Dublin Road | Kingscourt
Co Cavan | Irlandia | A82
XY31

T: +353 42 969 8000
E: admin@kingspan.com
www.kingspan.com

Dołożono wszelkich starań, aby treść niniejszej publikacji była dokładna, ale Kingspan Holdings (IRL) Limited nie ponosi odpowiedzialności za błędy lub informacje potencjalnie wprowadzające w błąd. Sugestie lub opisy końcowego wykorzystania lub zastosowania produktów lub metod pracy mają charakter wyłącznie informacyjny, a Kingspan Holdings (IRL) Limited nie ponosi żadnej odpowiedzialności w tym zakresie.

Wersja 2 | marzec 2025

