

Kingspan Group plc

La nivel global

Codul de Conduită: Integritate, Cinste, Conformitate

**BE THE DIFFERENCE
THAT MAKES A DIFFERENCE.**


Kingspan[®]

Cuprins

| | |
|----------------------------------------------------------|----------|
| Lider global | 3 |
| Mesajul Directorului nostru General, Gene Murtagh | 3 |
| Prefață | 4 |
| Îndrumare și sprijin | 5 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Valorile și principiile fundamentale care stau la baza Codului nostru de conduită | 6 |
| Primul principiu de bază: Comunicare de afaceri clară, etică și onestă | 7 |
| Al doilea principiu de bază: Respectarea legislației | 8 |
| Al treilea principiu de bază: Respectul pentru siguranța și bunăstarea colegilor | 9 |
| Al patrulea principiu de bază: Protejarea bunurilor Companiei | 10 |
| Al cincilea principiu de bază: Susținerea angajamentului nostru pentru un viitor durabil | 11 |

| | |
|----------------------------------------|-----------|
| Spuneți-vă părerea cu voce tare | 12 |
|----------------------------------------|-----------|

| | |
|---------------------------------|-----------|
| Verificarea documentului | 13 |
|---------------------------------|-----------|

Lider global

Kingspan este lider global în soluții de izolație de înaltă performanță și anvelope pentru clădiri. Misiunea noastră este să accelerăm un mediu construit în viitor cu zero emisii nete, cu accentul pus pe sănătatea oamenilor și a planetei.

Suntem uniți în viziunea noastră de a oferi clădiri mai bune pentru o lume mai bună prin produse și servicii inovatoare pentru construcții de înaltă performanță care creează mai multă valoare pentru oamenii care le proiectează, le construiesc, le dețin și le ocupă.

Ne străduim să creăm un loc de muncă sigur și plăcut, unde angajații apreciază clienții și sprijină comunitățile locale.

Ne propunem să încorporăm valorile noastre fundamentale, cinstea, integritatea și respectarea legii, în tot ceea ce facem.

Mesajul lui Gene Murtagh, CEO

Sunt foarte încântat să vă prezint acest Cod de conduită actualizat. Acest cod ne reamintește care sunt așteptările noastre față de standardele înalte de integritate, cinste și respectarea legii, standarde de îndeplinire a cărora răspundem cu toții, și oferă informații suplimentare despre angajamentele noastre pentru un viitor mai durabil.

Succesul nostru în afaceri este indisolubil legat de comportamentele noastre, iar aspirația noastră este să menținem o cultură în care acțiunile noastre de zi cu zi sunt construite pe cinci principii de bază.:

- Comunicare de afaceri clară, etică și onestă;
- Respectarea legislației;
- Respect pentru siguranța și sănătatea colegilor;
- Protejarea bunurilor Grupului nostru;
- Susținerea angajamentului nostru pentru un viitor durabil.

Dacă întâmpinați situații în care sunteți îngrijorat/ă cu privire la ceea ce trebuie să faceți sau în care credeți că a existat o încălcare a acestui Cod de conduită, vă rugăm să ne informați folosind procesele și suportul prezentate în acest document.

Vă rog pe toți să vă faceți timp pentru a citi cu atenție Codul nostru de conduită, pentru a aprecia standardele pe care le așteptăm și să vă luați un angajament personal de a respecta valorile noastre și de a ne asigura că activitățile noastre de afaceri se desfășoară în conformitate cu principiile noastre de bază.

Vă mulțumim pentru sprijinul dumneavoastră continuu.

Gene Murtagh
Martie 2025



Prefață

Kingspan Group plc se angajează să acționeze în mod responsabil și în conformitate cu legea, menținând în același timp standarde înalte de etică, cinste și integritate în toate relațiile cu părțile interesate, fie ei investitori, clienți, furnizori, angajați sau comunitățile în care operează.

Încurajăm în mod activ angajații noștri să se pronunțe dacă se confruntă cu situații care nu sunt în concordanță cu principiile prezentate în acest Cod de conduită. Vă rugăm să consultați secțiunea „Spuneți-vă părerea cu voce tare” din acest Cod de conduită pentru îndrumări despre cum să vă exprimați preocupările în deplin anonimat, dacă preferați astfel.

Acest Cod de conduită stabilește principiile fundamentale pe care le cere tuturor directorilor, funcționarilor și angajaților săi să le respecte pentru a îndeplini aceste standarde. Aceste principii se aplică tuturor companiilor din cadrul Grupului Kingspan și, deși pot fi completate la nivel local, atât prin prevederile altor politici, cât și prin Manualul angajaților, acest Cod de conduită trebuie **întotdeauna** respectat.

Codul de conduită este menit să ofere cât mai multe îndrumări posibil, dar nu va putea aborda fiecare situație specifică pe care o puteți întâlni. Există oameni în cadrul companiilor noastre, precum și politici care îi ajută pe angajații noștri să ia decizia corectă.

Îi încurajăm pe toți să se consulte cu managerul, reprezentantul local al departamentului pentru resurse umane, directorii locali sau de divizie sau cu un membru relevant al echipei de la sediul grupului ori de câte ori nu sunt siguri de modalitatea adecvată de a acționa sau dacă consideră că există un conflict între legislația locală și Codul nostru de conduită.

Conducerea la fiecare nivel este un element esențial al Codului nostru de conduită și ne așteptăm ca directorii noștri generali și toți managerii să conducă prin exemplu și să ofere îndrumări angajaților lor pentru a acționa cu onestitate, integritate și în conformitate cu legea. De asemenea, ne așteptăm ca directorii noștri să se asigure că toți angajații au acces la acest Cod de conduită și că oamenii care își exprimă preocupări cu bună-credință sunt pe deplin sprijiniți.



Îndrumare și sprijin



Ce se așteaptă de la dumneavoastră?

În Grupul Kingspan, așteptările sunt următoarele pentru fiecare persoană:

- Să folosiți bunul simț și buna judecată în deciziile de afaceri și în comportamentele zilnice
- Să respectați acest Cod de conduită și toate legile relevante aplicabile
- Dacă aveți îndoieli, întrebați cum ar trebui să procedați
- Să vorbiți deschis dacă observați ceva care nu este în conformitate cu acest Cod de conduită

De asemenea, ne așteptăm ca toți angajații noștri să fie pe deplin conștienți și să învețe cu ce riscuri se confruntă afacerea și, în plus, să fie lideri și să demonstreze că au calități de leader la locul lor de muncă

Luarea deciziei corecte

Când vă confrunțați cu o decizie de afaceri dificilă, puneți-vă următoarele întrebări::

1. Este legal și etic?
2. Este în concordanță cu principiile de bază stabilite în acest Cod de conduită?
3. M-aș bucura dacă această decizie ar fi făcută publică?

Dacă nu sunteți sigur că răspunsul la fiecare dintre aceste întrebări este „da”, nu ezitați să întrebați managerul dumneavoastră sau pe cineva din echipa de conducere a Grupului Kingspan.

Spuneți-vă părerea cu voce tare

Comportamentul non-etic, ilegal sau nesigur poate fi profund dăunător. Trebuie să raportați cu bună-credință toate astfel de acte sau orice contravine principiilor de bază stabilite în acest Cod de conduită.

Vă rugăm să consultați procesul din secțiunea „Spuneți-vă părerea cu voce tare” a acestui Cod de conduită, unde veți găsi, de asemenea, un număr de linie telefonică confidențială și un site web care vă sunt disponibile 24 de ore pe zi, 7 zile pe săptămână, pentru a vă exprima atunci când aveți preocupări reale. Puteți face întotdeauna un raport de bună-credință cu privire la orice încălcare suspectată a Codului nostru sau a legii. **Nu vor fi tolerate** represaliile sau răzbunarea. Fiecare îngrijorare sau acuzație va fi tratată în mod discret și profesional și într-o manieră confidențială, atât cât este posibil și permis de legislația locală.



Valorile și principiile fundamentale ale Codului nostru de conduită

Codul nostru de conduită se bazează pe următoarele principii de bază și le cerem tuturor angajaților să se pronunțe dacă se confruntă cu situații în care aceste principii nu sunt respectate:

1

Comunicare de afaceri clară, etică și onestă



2

Respectare a legii



3

Respectul pentru siguranța și bunăstarea colegilor



4

Protejarea bunurilor care aparțin Grupului



5

Susținerea angajamentului pentru un viitor durabil





Primul principiu de bază: Comunicarea de afaceri clară, etică și onestă

Succesul nostru în afaceri se bazează pe relațiile cu clienți și colegi construite pe principiile enunțate: onestitate, integritate și încredere. Clienții noștri și colegii noștri din industrie se bazează pe informațiile corecte primite de la noi privind produsele noastre și activitatea noastră și este responsabilitatea noastră să fim onești și sinceri în orice moment.

Comunicarea informațiilor despre produse și servicii

Ne angajăm să furnizăm toate produsele și serviciile noastre în conformitate cu toate legile aplicabile referitoare la cerințele de sănătate, siguranță și performanță. Informațiile și promovarea produselor, fie ele scrise, verbale sau online, ar trebui să fie întotdeauna exacte, concrete și prezentate într-un mod corect și onest. Afirmațiile sau sfaturile tehnice trebuie să fie date numai de persoane cu nivelurile de competență adecvate. Afirmațiile de marketing ar trebui să fie întotdeauna fundamentate.

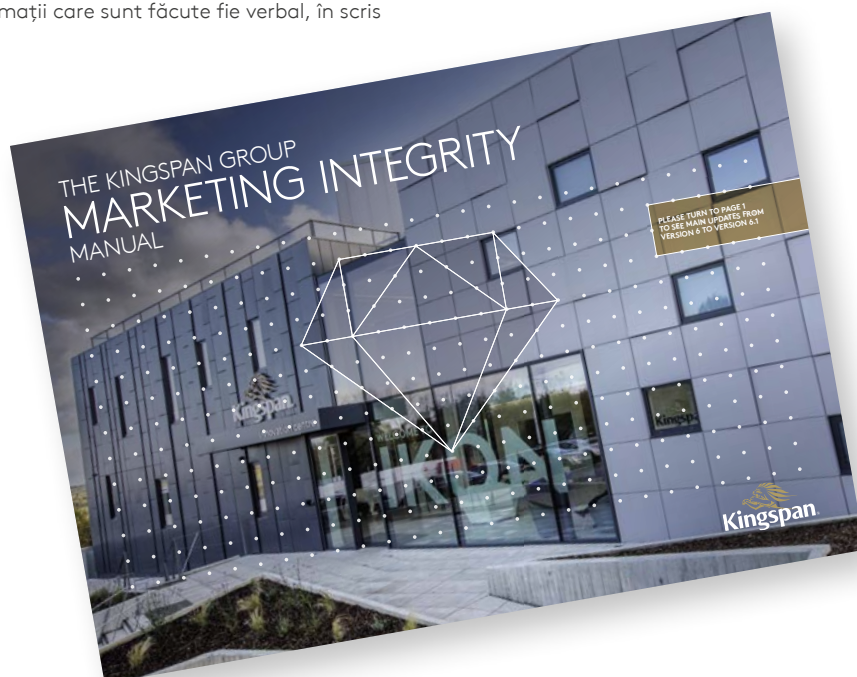
Este responsabilitatea echipelor tehnice să se asigure că informațiile despre produs sunt corecte și este responsabilitatea echipelor de marketing să se asigure că aceste informații despre produs sunt comunicate în materialele promoționale într-un mod clar și onest. Toate aprobările trebuie să fie reprezentate în conformitate cu cerințele oricărui organism terț relevant. Nu trebuie să ne angajăm niciodată în declarații neadevărate sau să ne propunem să inducem în eroare cu privire la produse și serviciile noastre sau la cele oferite de concurenții noștri.

Tranzacții comerciale

In commercial transactions or where communicating about
În tranzacțiile comerciale sau atunci când comunicăm despre afacerea noastră, este de datoria tuturor să comunice într-un mod clar și veridic și, de asemenea, să fim sinceri în orice afirmații care sunt făcute fie verbal, în scris sau în online.



MVRDV Valley © Ossip van Duivenbode





Al doilea principiu de bază: Respectarea legislației

Toate deciziile și acțiunile de afaceri trebuie să respecte litera și spiritul tuturor legilor, reglementărilor guvernamentale și politicilor aplicabile.

Conflicte de interes

Pe parcursul activității, angajații noștri se pot confrunta cu situații în care o decizie care este cea mai bună pentru Kingspan este în conflict cu interesele lor personale, profesionale sau financiare. Toată lumea trebuie să fie conștientă de orice situație reală sau potențială de conflict de interes și să le discute cu managerul înainte de a continua.

Concurență

Kingspan crede ferm în beneficiile concurenței libere și loiale. Practicile care denaturează concurența sau abuzează de poziție pe piață sunt interzise în multe țări, iar Kingspan se angajează să respecte reglementările locale și a adoptat o strategie care include un program de instruire și o revizuire continuă a activităților sale pentru a asigura conformitatea de către entitățile locale. Respectarea Politicii de conformitate cu Legea concurenței a Grupului este obligatorie.

Anti-Mită și Corupție

Este interzis oricărei persoane să ofere sau să plătească oricărei alte persoane (publice sau private) mită cu intenția de a obține un tratament favorabil sau de a influența rezultatul oricăror negocieri de afaceri în care este angajat Grupul.

Toți angajații Grupului sunt obligați să respecte Politica Grupului privind Antifrauda, Mita și Corupția.

Fraudă

Angajații care întocmesc înregistrări contabile trebuie să acționeze cu onestitate, și fiecare tranzacție trebuie să fie înregistrată și documentată. Kingspan nu tolerează fraudă și orice încălcare va fi tratată ca o abatere gravă. Pentru mai multe informații vă rugăm să consultați Politica Grupului privind Antifrauda, Mita și Corupția.

Sanțiuni

Sanțiunile restrictive sunt măsuri impuse anumitor persoane, entități, guverne și țări. Încălcarea unei sancțiuni poate fi o infracțiune, pedepsită cu închisoare și/sau amenzi mari. Se așteaptă ca angajații să adere pe deplin la Politica Grupului privind sancțiunile.



Al treilea principiu de bază: Respectarea siguranței și bunăstării colegilor

Kingspan Group se angajează să creeze un mediu de lucru sigur în care oamenii se simt apreciați și sprijiniți. Nu tolerăm comportamentul violent, hărțuirea sau prejudecățile sub nicio formă și, în schimb, ne străduim să creăm un loc de muncă bazat pe respect și șanse egale pentru toți.

Sănătate și siguranță

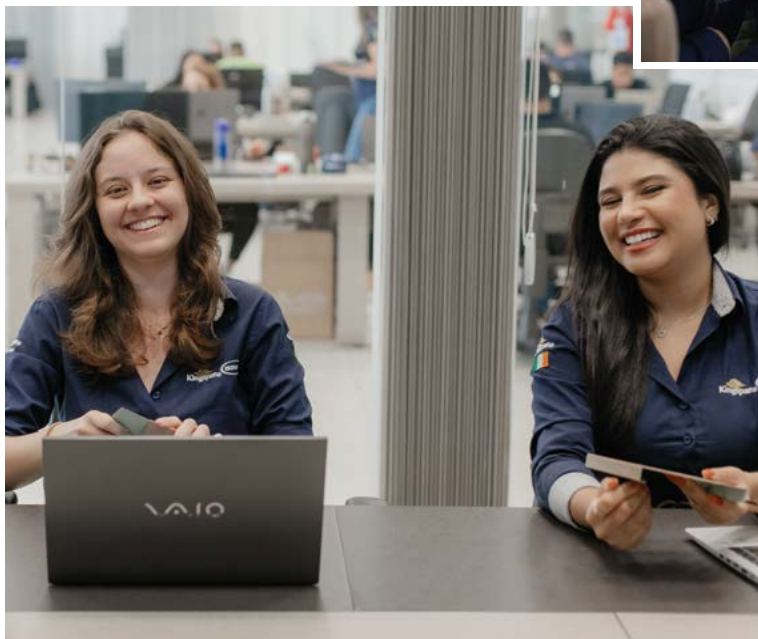
Siguranța angajaților noștri este absolut esențială și Kingspan se angajează să facă tot ceea ce este rezonabil posibil pentru a preveni vătămările personale și pentru a proteja împotriva pericolelor care pot să apară în muncă și a riscurilor de mediu pentru angajați, antreprenori și publicul larg care ar putea fi afectat de activitățile sale.

Grupul adoptă o abordare pro-activă a problemelor de sănătate, securitate și bunăstare aplicabile activităților Grupului, în special, prin monitorizarea mediului la locul de muncă, prin consultarea și implicarea angajaților și prin furnizarea de formare și instruire pentru a le permite angajaților să își desfășoare munca în siguranță.

Angajații au datoria de a coopera în implementarea Politicii de sănătate și siguranță aplicabilă la locul lor de muncă, de a respecta toate procedurile de siguranță relevante și de a nu face nimic care ar putea pune în pericol sau dăuna colegilor lor.

Siguranța depinde și de menținerea locurilor de muncă lipsite de influența oricărei substanțe care ne-ar putea afecta siguranța sau performanța la locul de muncă. Este interzisă utilizarea abuzivă a medicamentelor, substanțelor controlate sau alcoolului și consumul de droguri ilegale la locul de muncă. Aceasta include cumpărarea, vânzarea sau distribuția unor astfel de produse sau aflarea sub influența acestora.

Managerii trebuie să fie informați în cazurile în care medicamentele prescrise sau medicamentele eliberate fără prescripție medicală pot afecta capacitatea unei persoane de a-și desfășura activitatea în siguranță.



Prevenirea agresiunii și hărțuirii

Ne așteptăm ca toți angajații noștri să se trateze reciproc cu respect și demnitate. Intimidarea și hărțuirea nu sunt și nu vor fi niciodată tolerate la locul de muncă.

Sprijinirea egalității de șanse

Suntem mândri de marea varietate de abilități, competențe, genuri, medii, experiențe și perspective reprezentate de angajații din cadrul Grupului nostru. Deciziile de recrutare, selecție și promovare trebuie luate pe baza calităților individuale și în conformitate cu principiile egalității de șanse și nediscriminării. Sunt interzise în mod absolut discriminarea și alte practici neloiale în desfășurarea activităților noastre de zi cu zi.





Al patrulea principiu de bază: Protejarea bunurilor Companiei

La Kingspan Group ne așteptăm ca toți angajații noștri să-și desfășoare activitatea la cele mai înalte standarde de integritate, să respecte confidențialitatea informațiilor și să se comporte într-un mod care să sporească reputația Grupului.

Controale interne

Integritatea raportărilor financiare ale Grupului este de o importanță capitală. Deși Consiliul de Administrație are responsabilitatea generală pentru situațiile financiare ale Grupului, această responsabilitate este delegată nivelurilor adecvate de management local. Toți angajații trebuie să coopereze pe deplin cu orice persoană care efectuează controale interne sau proceduri de audit.

Toate înregistrările, registrele contabile și situațiile financiare trebuie să reflecte tranzacțiile efectuate și să se conformeze cerințelor legale aplicabile și principiilor contabile general acceptabile și să reflecte o dezvăluire completă și exactă a situației financiare a entității relevante. Regulile și procedurile aplicabile înregistrărilor contabile sunt stabilite în Manualul de contabilitate al Grupului.

Confidențialitate

Angajații care au acces la și li se încredințează informații legate de afaceri, finanțe, procese, planuri, clienți, cumpărători sau afaceri ale Grupului, au datoria de confidențialitate față de Grup și nu trebuie să dezvăluie astfel de informații confidențiale sau să le folosească în scopuri proprii, în afară de îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor lor, fie în timpul angajării lor, fie în orice moment după încetarea acesteia. Angajații au obligația expresă de confidențialitate în conformitate cu termenii contractelor lor de muncă.

Rețele de socializare

Ne așteptăm ca toți angajații să folosească o bună judecată în utilizarea rețelelor sociale. Informațiile sensibile de afaceri nu ar trebui să fie distribuite niciodată pe rețelele sociale. Când postați online cu titlu personal, menționați clar că vorbiți în numele dvs. și că opiniile dvs. sunt proprii și nu ale Grupului. Orice postări publicate în calitate profesională (de exemplu, pe o platformă de socializare de afaceri) sau în numele Grupului trebuie să fie în conformitate cu valorile și principiile prezentate în acest Cod de conduită. De asemenea, angajații trebuie să respecte pe deplin Politica Grupului de utilizare acceptabilă a IT.

IT

Kingspan încurajează utilizarea tehnologiei informației pentru a îmbunătăți mediul de lucru, cu condiția ca aceasta să fie utilizată într-un mod sigur și legal. Angajații sunt obligați să respecte Politica de utilizare acceptabilă a IT, în special în măsura în care se referă la internet și e-mail.

Comunicarea cu exteriorul

Comunicarea cu lumea exterioară joacă un rol foarte important în reputația Grupului. În consecință, toate comunicările către mass-media referitoare la performanța noastră financiară, achiziții, planuri strategice sau orice chestiune care ar putea avea un impact asupra reputației Grupului vor fi gestionată exclusiv de către echipa de Relații cu Investitorii Grupului. Dacă sesizați ceva în mass-media sau pe internet care ar putea avea un impact negativ asupra reputației Grupului, vă rugăm să comunicați imediat problema managerului dvs., astfel încât acesta să se asigure că persoanele care răspund din partea Grupului sunt informate. Companiile individuale din Grupul nostru se pot ocupa de comerțul local și mass-media, după caz, în legătură cu chestiunile normale de afaceri. Angajații ar trebui să comunice întotdeauna într-un mod clar, etic și onest și să fie conștienți de faptul că dezvăluirea unor astfel de comunicări poate fi necesară în orice moment în viitor.

Proprietatea fizică și intelectuală

Trebuie să folosim bunurile (activele) Grupului Kingspan într-o manieră legală, responsabilă și adecvată afacerii și numai pentru scopul comercial prevăzut și scopurile autorizate. Activele comerciale nu sunt destinate unor scopuri personale improprii, ilegale sau altor scopuri neautorizate.

Aceste bunuri includ spații, echipamente, secrete comerciale, brevete, mărci comerciale, hardware și software de calculator. Angajații trebuie să aibă în vedere prevenirea pierderii activelor și resurselor prin furt, iar angajații sunt îndemnați să vorbească dacă suspectează sau descoperă vreodată un furt. Angajații ar trebui să folosească Serviciul Confidențial Independent menționat la sfârșitul acestui document pentru a aduce astfel de aspecte în atenția Companiei.

Grupul deține mărci valoroase și alte forme de proprietate intelectuală, cum ar fi brevetele și mărcile comerciale. Întreprinderile ar trebui să ne protejeze proprietatea intelectuală și ar trebui să le înregistreze acolo unde este necesar pentru a asigura protecția.

Protejarea datelor cu caracter personal

Acestea sunt cerințe legale conform legilor privind protecția datelor din majoritatea țărilor în care desfășurăm afaceri, inclusiv Regulamentul General privind protecția datelor (GDPR) din UE. Companiile din cadrul Grupului vor avea politici și proceduri detaliate cu privire la modul în care informațiile personale ar trebui să fie colectate și utilizate.

Urmați Politica GDPR a Grupului Kingspan și politicile și procedurile mai detaliate privind protecția informațiilor personale care se aplică în activitatea dvs. Raportați orice pierdere de informații personale managerului dvs. de linie și Grupului Legal de îndată ce aflați. Urmați toate politicile și procedurile din cadrul activității dvs. privind protecția datelor și păstrarea acestora



Al cincilea principiu de bază: Susținerea angajamentului nostru pentru un viitor durabil

Obiectivul Kingspan este de a-și desfășura activitățile de afaceri într-o manieră responsabilă din punct de vedere ecologic și social

Kingspan se angajează să respecte legislația de mediu aplicabilă și să reducă emisiile de gaze cu efect de seră în conformitate cu o traiectorie de decarbonizare de 1,5°C. Kingspan și-a stabilit propria strategie de sustenabilitate, Planet Passionate și dorim ca toți angajații să se implice în sprijinirea și atingerea obiectivelor acestei strategii. Acest lucru va fi realizat în conformitate cu Politica noastră de mediu și Politica de cetățenie corporativă.

Ne ridicăm la înălțimea misiunii noastre

Misiunea Kingspan este de a ajuta la accelerarea unui mediu construit în viitor cu zero emisii nete, având ca prioritate bunăstarea oamenilor și a planetei. Facem acest lucru furnizând soluții care permit ridicarea unor clădiri de înaltă performanță. Recunoaștem importanța vitală a îmbunătățirii bunăstării oamenilor din clădiri și a contribuției la accelerarea economiei circulare.

Credem în provocarea tradițiilor din industria construcțiilor cu inovații în materiale avansate și tehnologii digitale. Ceea ce ne definește este căutarea noastră neîncetată pentru o performanță mai bună în construcție, în același timp fiind pasionați de planetă în tot ceea ce facem. Ne bazăm strategia, planurile și acțiunile de sustenabilitate pe impacturile, riscurile și oportunitățile materialelor noastre (IRO) și ne angajăm să raportăm performanța și progresul nostru într-un mod transparent. Kingspan recunoaște că are responsabilitatea ca lider de afaceri să contribuie la atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite (SDG).

Product Passionate

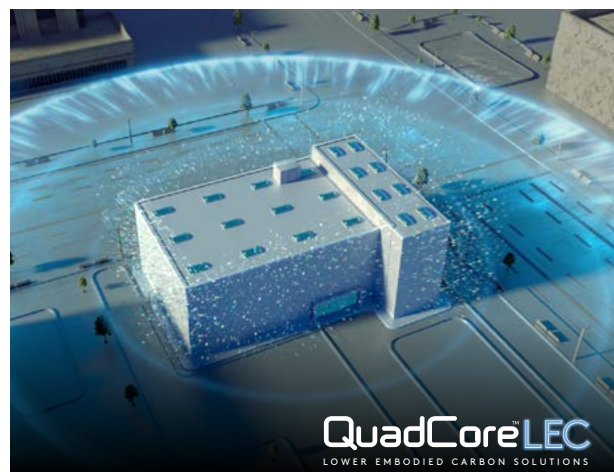
Astăzi, construcția și exploatarea clădirilor reprezintă împreună 34% din consumul global de energie și 37% din emisiile de CO₂. Prin urmare, eficiența energetică a clădirilor noastre și materialele și produsele folosite pentru a le construi sunt factori esențiali în atenuarea schimbărilor climatice.

Planet Passionate

Prin Planet Passionate, ne jucăm rolul în combaterea schimbărilor climatice prin creșterea utilizării energiei regenerabile, reducerea emisiilor GES din operațiunile noastre comerciale și din lanțul valoric, creșterea utilizării apei de ploaie recoltate, deturnarea deșeurilor de la gropile de gunoie și prin accelerarea participării noastre la economia circulară.

People Passionate

În Kingspan Group, acordăm o valoare foarte mare oamenilor, relațiilor și comunităților care sunt în centrul modului în care ne desfășurăm activitatea..





Spuneți-vă părerea cu voce tare

Kingspan Group se angajează în mod responsabil să se asigure că fiecare angajat are posibilitatea de a raporta faptele greșite sau potențialele fapte greșite și, atunci când face acest lucru, se simte sprijinit și nu se teme de represalii sau răzbunări.

Dacă vă îngrijorează ceva:

Următoarele îndrumări vă vor ghida cu privire la diferitele canale pe care le puteți utiliza și la modul în care va fi tratată preocuparea dvs..

- Se recomandă ca angajații să-și împărtășească, în primul rând, întrebările, preocupările, sugestiile sau reclamațiile cu cineva din interior care le poate răspunde în mod corespunzător. În cele mai multe cazuri, supervisorul unui angajat este în cea mai bună poziție pentru a aborda o preocupare de acest fel.
- Cu toate acestea, dacă nu vă simțiți confortabil să vorbiți cu supervisorul dvs. sau nu sunteți mulțumit de răspunsul supervisorului dvs., sunteți încurajat să vorbiți cu cineva din Departamentul pentru Resurse Umane sau cu orice persoană din echipa de conducere pe care vă simțiți confortabil să o abordați.
- Pentru o fraudă suspectată sau când nu sunteți mulțumit sau nu sunteți confortabil să abordați managementul local, persoanele ar trebui să contacteze direct Responsabilul pentru Audit Intern și Conformitate..
- Dacă nu sunteți confortabil cu aceste canale sau dacă nu sunteți mulțumit de răspunsul pe care l-ați primit, puteți utiliza serviciul nostru confidențial independent „Speak Out” pentru a anunța probleme. Veți găsi mai jos adresa URL a site-ului web. Acesta este un serviciu profesional independent și nu trebuie să vă dați numele dacă preferați să nu faceți acest lucru. Pentru a găsi numărul dvs. local sau pentru a completa un formular online, vă rugăm să vizitați:

<https://www.kingspangroup.com/en/about/culture/code-of-conduct/confidential-independent-service/>

- Preocupările raportate pot fi transmise anonim și vor fi păstrate confidențiale, în concordanță cu necesitatea de a efectua o investigație adecvată.
- Șeful de Audit Intern și Conformitate al Grupului (cu ajutorul Departamentului juridic al Grupului) răspunde de asigurarea că toate plângerile și acuzațiile raportate sunt investigate și soluționate în mod corespunzător și, la discreția lor, va consilia președintele, CEO-ul și CFO-ul. În plus, șeful de Audit Intern și Conformitate al Grupului are acces direct la Comitetul de Audit și Conformitate al Consiliului de Administrație și toate rapoartele primite prin intermediul serviciului de raportare a problemelor sunt prezentate la fiecare reuniune a Comitetului de Audit și Conformitate.
- Oricine raportează o problemă prin oricare dintre canalele de mai sus trebuie să acționeze cu bună-credință și să aibă motive întemeiate să creadă că informațiile dezvăluite sunt reale. Acuzațiile care se dovedesc a fi făcute din răutate sau cu rea intenție vor fi considerate abateri disciplinare grave.

Vă mulțumim că ați citit Codul nostru de conduită actualizat. Acesta intră în vigoare de la data emiterii în luna martie 2025 și înlocuiește toate versiunile anterioare.

Este aplicabil tuturor companiilor din grupul Kingspan.

Să lucrăm împreună pentru a susține cele mai înalte standarde de integritate, cinste și conformitate cu legea.

Verificarea documentului

Verificarea documentului

Autor

| Nume | Funcția | Nr. contact |
|---------------|------------------------------|-----------------|
| Mark Jennings | Consilier intern al Grupului | +353 87 2380872 |

Revizuit de:

| Versiunea | Data emiterii | Nume | Funcția | Review Date |
|-----------|----------------|--------------|-------------------------------|-----------------|
| 2.0 | 26 martie 2025 | Paul Starkey | Consilier General al Grupului | 7 ianuarie 2025 |
| | | Lorcan Dowd | Secretarul Companiei | 7 ianuarie 2025 |

Approvals:

| Versiunea | Data emiterii | Nume | Funcția | Approval Date |
|-----------|----------------|--------------|-------------------------------|------------------|
| 2.0 | 26 martie 2025 | Paul Starkey | Consilier General al Grupului | 15 ianuarie 2025 |
| | | Lorcan Dowd | Secretarul Companiei | 15 ianuarie 2025 |

Date de contact

Kingspan Group

Dublin Road | Kingscourt Co
Cavan | Irlanda | A82 XY31

T: +353 42 969 8000
E: admin@kingspan.com
www.kingspan.com

Ne-am asigurat de corectitudinea conținutului acestei publicații, dar Kingspan Holdings (IRL) Limited nu își asumă responsabilitatea pentru erori sau pentru informațiile care se dovedesc a fi înșelătoare. Sugestiile sau descrierea utilizării finale sau aplicării produselor sau metodelor de lucru au caracter informativ, iar Kingspan Holdings (IRL) Limited nu își asumă nicio responsabilitate în ceea ce privește aceste aspecte.

Versiunea a doua, martie 2025

