

Kingspan Group plc
International

Davranış Kuralları: Doğruluk, Dürüstlük, Uyum

**BE THE DIFFERENCE
THAT MAKES A DIFFERENCE.**


Kingspan[®]

İçerikler

Küresel Bir Lider	3
CEO'muz Gene Murtagh'dan bir mesaj	3
Giriş	4
Rehberlik ve Destek	5
Davranış Kurallarımızın Temel İlkeleri ve Prensipleri	6
Temel İlke 1: Açık, Etik ve Dürüst Kurumsal İletişim	7
Temel İlke 2: Yasalara Uyum	8
Temel İlke 3: Meslektaşların Güvenliğine ve Refahına Saygı	9
Temel İlke 4: Varlıklarımızın Korunması	10
Temel İlke 5: Daha Sürdürülebilir bir Geleceğe Olan Bağlılığımızı Korumak	11
Sesinizi Duyurun	12
Belge Kontrolü	13

Küresel Bir Lider

Kingspan, yüksek performanslı yalıtım ve bina kaplama alanlarında küresel bir liderdir. Misyonumuz, toplumu ve dünyayı merkez alan net sıfır emisyonlu bir geleceğin inşasını hızlandırmaktır.

Yapıları tasarlayan, inşa eden, sahip olan ve kullanan insanlar için daha fazla değer yaratan yüksek performanslı binalar sunan yenilikçi ürünler ve hizmetler ile Daha İyi Bir Dünya için Daha İyi Binalar vizyonumuzda ilerliyoruz

Müşterilerin değer gördüğü ve yerel toplulukların desteklediği güvenli ve tatmin edici bir iş yeri sağlamak için çalışıyoruz.

Temel değerlerimiz olan dürüstlük, doğruluk ve yasalara uyumu yaptığımız her işe yerleştirmeyi amaçlıyoruz.

CEO'muz Gene Murtagh'dan bir mesaj

Güncellenen Davranış Kurallarımızı sunmaktan büyük memnuniyet duyuyorum. Hepimizin sorumlu olduğu doğruluk, dürüstlük ve yasalara uyum standartlarına ilişkin beklentilerimizi yinelemektedir ve daha sürdürülebilir bir geleceğe yönelik taahhütlerimiz hakkında ek bilgi sağlamaktadır.

İşletmelerimizin başarıları davranışlarımızla ayrılmaz bir şekilde bağlantılıdır. Amacımız, günlük eylemlerimizin beş temel ilkeye dayandığı bir kültürü sürdürmektir:

- Açık, etik ve dürüst kurumsal iletişim;
- Yasalara uyum;
- Meslektaşların güvenliğine ve refahına saygı;
- Grup varlıklarımızın korunması;
- Daha sürdürülebilir bir geleceğe olan bağlılığımızı korumak.

Neler yapabileceğiniz konusunda endişe duyduğunuzda veya bu Davranış Kurallarının ihlal edildiğini düşündüğünüzde lütfen bu belgede yer alan süreçleri ve destek adımlarını izleyerek durumunuzu açıklayın ve Sesinizi Duyurun.

Hepinizden Davranış Kurallarımızı dikkatlice okumak için zaman ayırmanızı, bizden beklenen standartları takdirle karşılamanızı, değerlerimizi benimsemek ve iş faaliyetlerimizin temel ilkelerimize uygun olarak yürütülmesini sağlamak için kişisel bir taahhütte bulunmanızı rica ediyorum.

Devam eden desteğiniz için teşekkürler.

Gene Murtagh
Mart 2025



Giriş

Kingspan Group plc; yatırımcıları, müşterileri, tedarikçileri, çalışanları veya faaliyet gösterdiği toplumlar gibi paydaşlarıyla olan tüm ilişkilerinde üst düzey etik, dürüstlük ve doğruluk standartlarını korurken sorumlu ve yasalara uygun bir şekilde hareket etmeyi taahhüt eder.

Bu belgede özetlenen ilkelere uygun olmayan durumlarla karşılaşan çalışanlarımızın bunu bildirmelerini teşvik ediyoruz. Endişelerinizi dile getirme konusunda rehberlik için lütfen bu Davranış Kurallarının "Speak Out" (Sesinizi Duyurun) bölümüne göz atın.

Davranış Kuralları; tüm yöneticilerin, yetkililerin ve çalışanların bu standartları karşılamak için uymaları gereken temel ilkeleri ortaya koymaktadır. Bu ilkeler tüm Kingspan Group işletmeleri için geçerlidir ve yerel düzeyde hem diğer politikaların hükümleri hem de Çalışan El Kitabı ile desteklenebilir durumda olsalar da **her zaman** bu Davranış Kuralları izlenmelidir.

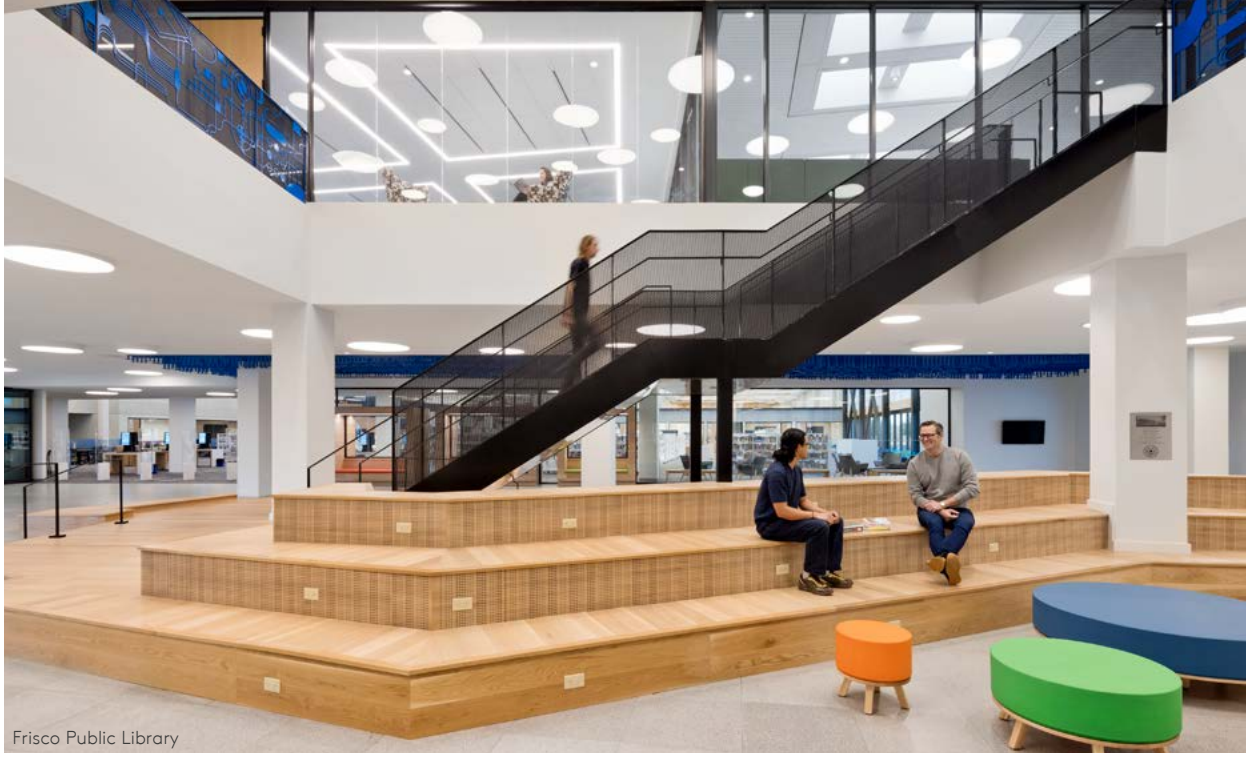
Davranış Kuralları mümkün olduğunca fazla rehberlik sağlamayı amaçlıyor olsa da karşılaşabileceğiniz her özel durumu ele alamayabilir. İşletmelerimizde ve politikalarımızda çalışanlarımızın doğru kararı vermelerine yardımcı olacak kişiler vardır.

Gereken adımlardan emin olmayan veya yerel yasalar ile Davranış Kurallarımız arasında bir çelişki olduğunu düşünen bireyler yöneticilerine, yerel İK temsilcisine, yerel veya bölüm yöneticilerine veya Grup Genel Merkezindeki ekibin ilgili bir üyesine danışmalıdır.

Davranış Kurallarının en önemli unsurlarından biri her düzeyde liderliktir. Yöneticilerimizden örnek davranışlar sergileyerek liderlik etmelerini ve çalışanlarımız için dürüstlük, doğruluk ve yasalara uyum alanlarında bir rehber olmalarını bekliyoruz. Yöneticilerimiz, tüm personelin Davranış Kurallarına erişebilmesini ve endişelerini iyi niyetle dile getiren kişilerin tam anlamıyla desteklenmesini sağlamalıdır.



Rehberlik ve Destek



Frisco Public Library

Sizden beklenen nedir?

Kingspan Group'ta herkesten beklenenler:

- İşletmeye yönelik kararlarınızda ve günlük davranışlarınızda sağduyulu olun
- Bu Davranış Kurallarına ve ilgili olan tüm geçerli yasalara uygun hareket edin
- Şüphede kaldığınızda en iyi tercihin ne olacağını sorun
- Davranış Kurallarımıza uygun olmayan bir durumla karşılaşırsanız Sesinizi Duyurun

Ayrıca tüm çalışanlarımızdan işletmenin karşılaştığı riskleri tam olarak kavramalarını, kendi rollerinde öncü olmalarını ve liderlik göstermelerini bekliyoruz.

Doğru Kararı Vermek

İşletmeyle ilgili zor bir kararla karşılaştığınızda kendinize şunları sormalısınız:

1. Yasal ve etik mi?
2. Davranış Kurallarında belirtilen temel ilkelerle tutarlı mı?
3. Bu kararı herkesin öğrenmesi beni mutlu eder mi?

Bu soruların her birinin cevabının "evet" olduğundan emin değilseniz yöneticinize veya Kingspan Group ekibinin ilgili bir üyesine danışmaktan çekinmeyin.

Sesinizi Duyurun

Etik olmayan, yasa dışı veya tehlikeli davranışlar ciddi zararlara yol açabilir. Bu tür eylemleri veya Davranış Kurallarında belirtilen temel ilkelere aykırı olan her şeyi iyi niyetinizle bildirmelisiniz.

Lütfen bu Davranış Kurallarının Sesinizi Duyurun bölümündeki süreci inceleyin, gerçek endişelerinizi dile getirmek için haftanın 7 günü ve günün 24 saati ulaşabileceğiniz özel bir yardım hattı numarasını ve web sitesini de bu bölümde bulabilirsiniz. Kurallarımızın veya yasaların ihlal edildiğine dair şüphelerinizi her zaman iyi niyetle bildirebilirsiniz. Misilleme veya karşılık verme eylemlerine **tolerans gösterilmeyecektir**. Her bir endişe veya iddia, mümkün olduğu ve yerel yasaların izin verdiği ölçüde güvenilir ve profesyonel bir şekilde ele alınacaktır.



Davranış Kurallarımızın Temel İlkeleri ve Prensipleri

Davranış Kurallarımız aşağıdaki temel ilkeler üzerine kurulmuştur ve tüm çalışanlarımızdan bu ilkelerin yerel yasalar tarafından desteklenmediği herhangi bir durumla karşılaştıklarında bunu bildirmelerini istiyoruz.

1

Açık, Etik ve
Dürüst Kurumsal
İletişim



2

Yasalara
Uyum



3

Meslektaşların
Güvenliğine ve
Refahına
Saygı



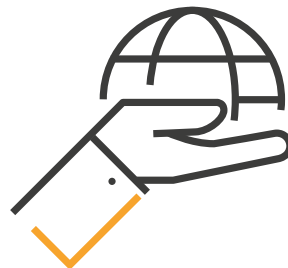
4

Grup
Varlıklarımızın
Korunması



5

Daha Sürdürülebilir
Bir Geleceğe Olan
Bağlılığımızı
Korumak





Temel İlke 1: Açık, Etik ve Dürüst Kurumsal İletişim

İşletmelerimizdeki başarımızın nedeni dürüstlük, doğruluk ve güven yoluyla inşa edilen müşteri ve sektör ilişkileridir. Müşterilerimiz ve sektördeki meslektaşlarımız, ürünlerimiz ve işletmemiz hakkında bizden aldıkları bilgilere güvenmektedir. Bu dürüstlüğümüzü her zaman korumak bizim sorumluluğumuzdur.

Ürün ve Hizmet Bilgilendirmesi

Ürünlerimizi ve hizmetlerimizi sağlık, güvenlik ve performans gereklilikleriyle ilgili yürürlükteki tüm yasalara uygun bir şekilde sağlamayı taahhüt ediyoruz. Ürün bilgileri ve tanıtımı; yazılı, sözlü veya online olması fark etmeksizin her zaman doğru ve gerçeğe dayalı olmalıdır ve dürüst bir şekilde sunulmalıdır. Teknik söylemler ve tavsiyeler yalnızca uygun yetkinlik seviyesine sahip olan kişiler tarafından verilmelidir. Pazarlama iddiaları her zaman doğrulanmalıdır.

Ürün bilgilerinin doğru olmasını sağlamak teknik ekiplerin, bu ürün bilgilerinin tanıtım materyallerinde açık ve dürüst bir şekilde belirtilmesi ise pazarlama ekiplerinin sorumluluğundadır. Tüm onaylar, ilgili üçüncü tarafların gereksinimlerine uygun olarak temsil edilmelidir. Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz ya da rakiplerimiz tarafından sunulanlar hakkında asla gerçek dışı ifadeler kullanılmamalıdır veya yanlış yönlendirme yapılmamalıdır.

Ticari İşlemler

Ticari işlemlerde veya işletmemizle ilgili bir iletişim sürecindeyken açık ve doğru bir şekilde görüşme yapmak ve ayrıca sözlü, yazılı veya online olarak verilen tüm bilgiler konusunda dürüst olmak herkesin sorumluluğudur.





Temel İlke 2: Yasalara Uyum

İşletmeyi ilgilendiren kararların ve eylemlerin tamamı yürürlükteki tüm yasaların, hükümet düzenlemelerinin ve politikalarının lafzına ve ruhuna uygun olmalıdır.

Çıkar Çatışmaları

Çalışanlarımız, yaptıkları bir iş esnasında Kingspan için en iyi olanın kendi bireysel, profesyonel veya finansal çıkarlarıyla çeliştiği durumlara karşılaşılabılır. Tüm bireyler mevcut olan veya olası çıkar çatışmalarının bilincinde olmalıdır ve devam etmeden önce bunları yöneticileriyle görüşmelidir.

Rekabet

Kingspan, özgür ve adil rekabetin faydalarına inanmaktadır. Rekabeti çarpıtan veya piyasa konumunu kötüye kullanan uygulamalar birçok ülkede yasaklanmıştır. Kingspan, yerel yönetmeliklere uyum sağlamakta kararlıdır ve bu alanda benimsediği stratejiye bir eğitim programı ve yerel kuruluşlar tarafından düzenli olarak denetim dahildir. Rekabet Hukuku Uyum Politikasına uygun davranmak zorunludur.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Kingspan Group'un dahil olduğu herhangi bir iş müzakeresinin sonucunu etkilemek veya ayrıcalık elde etmek adına herhangi bir kişiye (kamu veya özel) rüşvet teklif etmek yasaktır.

Tüm çalışanlar Dolandırıcılık, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uymalıdır.

Dolandırıcılık

Muhasebe kayıtlarını hazırlayan çalışanlar dürüst davranmalıdır, bütün işlemler kaydedilmelidir ve belgelenmelidir. Kingspan dolandırıcılığa tolerans göstermez ve her türlü ihlal ağır bir suistimal konusu olarak değerlendirilir. Daha fazla bilgi için lütfen Dolandırıcılık, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasını inceleyin.

Yaptırımlar

Kısıtlayıcı yaptırımlar belirli kişilere, kuruluşlara, hükümetlere ve ülkelere karşı uygulanan tedbirlerdir. Yaptırımların ihlal edilmesi, hapis ve/veya ağır para cezaları ile cezalandırılabilir bir suç olabilir. Çalışanlar, Küresel Yaptırımlara Uyum Politikasına uygun davranmalıdır.



Temel İlke 3: Meslektaşların Güvenliğine ve Refahına Saygı

Kingspan Group, insanların kendilerini değerli ve desteklenmiş hissettikleri güvenli ve tatmin edici bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Zorbalığa, tacize veya herhangi bir önyargıya hiçbir şekilde tolerans gösterilmez, amacımız herkes için saygıya ve eşit fırsatlara dayalı iş yerlerine sahip olmaktır.

Sağlık ve Güvenlik

Çalışanlarımızın güvenliği bizim için çok önemlidir. Kingspan, kişisel yaralanmaları önlemek ve gerçekleştirdiği faaliyetlerden etkilenebilecek çalışanları, müteahhitleri ve kamuoyunu iş tehlikelerine ve çevresel risklere karşı korumak için elinden gelen her şeyi yapmaya kararlıdır.

Kingspan Group, iş yerindeki ortamı gözlemleyerek, çalışanlara danışarak, çalışanların katılımını sağlayarak ve işlerini güvenli bir şekilde yapabilmeleri için gereken eğitimi ve talimatları vererek faaliyetlerine yönelik sağlık ve güvenlik konularında önleyici bir yaklaşım benimser.

Çalışanlar, iş yerleri için geçerli olan Sağlık ve Güvenlik Politikasının uygulanmasında iş birliği yapmak, ilgili tüm güvenlik prosedürlerine uymak ve diğer çalışanlar için tehlike oluşturabilecek veya onlara zarar verebilecek herhangi bir eylem gerçekleştirmemekle yükümlüdür.

İş yerimizi veya iş performansımızı olumsuz etkileyebilecek herhangi bir maddenin etkisinden uzak durmak da güvenliğin bir parçasıdır. İş yerinde ilaçların, kontrollü maddelerin veya alkolün kötüye kullanımı ve yasa dışı uyuşturucuların kullanılması yasaktır. Bu tür ürünlerin satın alınması, satılması, dağıtımının yapılması veya etkileri altında olmak buna dahildir. Reçeteli veya reçetesiz satılan ilaçların bir kişinin işini güvenli bir şekilde yapma becerisini etkileyebileceği durumlarda yöneticiler bilgilendirilmelidir.

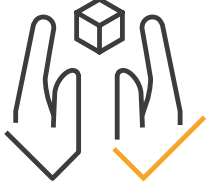
Zorbalığın ve tacizin önlenmesi

Tüm çalışanlarımızdan birbirlerine saygı ve onur çerçevesinde davranmalarını bekliyoruz. İş yerlerimizde zorbalık ve tacize asla tolerans gösterilmeyecektir.

Fırsat Eşitliğinin Desteklenmesi

Çeşitli becerilerin, yeteneklerin, cinsiyetlerin, geçmişlerin, deneyimlerin ve bakış açılarının temsil edildiği çalışan ekibimize gurur duyuyoruz. İşe alım, seçim ve terfi kararları bireysel liyakat esasına göre yapılmalıdır, ayrıca fırsat eşitliği ve ayrımcılık yapmama ilkeleriyle de tutarlı olmalıdır. Günlük faaliyetlerimizin yürütülmesinde ayrımcılık ve adil olmayan diğer eylemler kesinlikle yasaktır.





Temel İlke 4: Varlıklarımızın Korunması

Kingspan Group'taki tüm çalışanlarımızın işlerini en iyi dürüstlük standartlarında yapmalarını, bilgilerin gizliliğine saygılı olmalarını ve Kingspan'ın itibarını artıracak şekilde davranmalarını bekliyoruz.

İç Kontroller

Kingspan Group'un finansal raporlamasının doğruluğu büyük önem taşımaktadır. Yönetim Kurulu, Group'un finansal tablolarına ilişkin genel sorumluluğa sahiptir ve uygun yerel yönetim kademelerine de bu sorumluluk devredilmiştir. Tüm çalışanlarımız, şirket içi kontrolleri veya denetim prosedürlerini gerçekleştiren kişilerle iş birliği içinde olmalıdır.

Tüm kayıtlar, hesap defterleri ve mali tablolar gerçekleştirilen işlemleri yansıtmalıdır, yürürlükteki yasal gerekliliklere ve genel olarak kabul edilebilir muhasebe ilkelerine uygun olmalıdır ve ilgili kurumun mali durumunun eksiksiz ve doğru bir şekilde açıklanmasını sağlamalıdır. Muhasebe kayıtlarında uygulanacak kurallar ve prosedürler Muhasebe Kılavuzunda belirtilmiştir.

Gizlilik

Kingspan Group'un işletmeleri, finansmanı, süreçleri, planları, müşterileri, müşterileri veya işleriyle ilgili bilgilere erişimi olan ve bu bilgilere sahip olan çalışanlar, Group'a karşı bir gizlilik yükümlülüğünün altındadır ve bu tür gizli bilgileri ifşa etmemeli veya görevlerinin düzgün bir şekilde yerine getirilmesi dışındaki istihdam süreçleri boyunca ya da görevlerini tamamladıktan sonra herhangi bir zamanda kendi amaçları için kullanmamalıdır. Çalışanlar, İş Sözleşmelerinin hükümleri uyarınca açık bir gizlilik yükümlülüğüne bağlıdır.

Sosyal Medya

Tüm çalışanlarımızdan sosyal medya kullanımı konusunda sağlıklı davranmalarını bekliyoruz. Hassas işletme bilgileri asla sosyal medyada paylaşılmamalıdır. Kişisel bir sıfatla online paylaşımlarda bulunurken görüşlerinizin sadece size ait olduğunu ve kendi adınıza konuştuğunuzu açıkça belirtmelisiniz. Profesyonel bir bağlamda (örneğin işletmeler için bir sosyal ağ platformunda) veya Kingspan Group adına yayınlanan tüm gönderiler, bu Davranış Kurallarında belirtilen değerler ve ilkelerle uyumlu olmalıdır. Çalışanlar ayrıca Kabul Edilebilir BT Kullanım Politikasına da her zaman uymalıdır.

BT

Kingspan, güvenli ve yasalara uygun bir şekilde kullanılması koşuluyla çalışma ortamını iyileştirmek için bilgi teknolojilerini teşvik eder. Çalışanlar, özellikle internet ve e-postanın kullanımıyla ilgili olarak Kabul Edilebilir BT Kullanım Politikasına uygun hareket etmelidir.

Harici İletişim

Dış dünya ile iletişim, Kingspan Group'un itibarı açısından çok önemli bir rol oynamaktadır. Bu doğrultuda mali performansımız, satın almalarımız, stratejik planlarımız veya Group üzerinde itibar etkisi yaratabilecek herhangi bir konu ile ilgili olarak medya ile yapılan tüm iletişimler sadece Yatırımcı İlişkileri ekibi tarafından yürütülecektir. Medyada veya internette Group'un itibarı üzerinde olumsuz etki yaratabilecek herhangi bir şeyle karşılaşırsanız lütfen konuyu derhal yöneticinize iletin, böylece uygun Group personelinin bilgilendirilmesini sağlayabilirler. Kingspan Group'taki münferit şirketler, normal işletme konularıyla ilgili olarak yerel ticaret ve medya ile uygun şekilde ilgilenebilir. Çalışanlar her zaman açık, etik ve dürüst bir şekilde iletişim kurmalıdır ve bu tür görüşmelerin ilerleyen dönemlerde aydınlatma amacıyla kullanılabilmesinin farkında olmalıdır.

Fiziksel ve Fikri Mülkiyet

Kingspan varlıkları yasal, sorumlu ve işletmeye uygun bir şekilde ve yalnızca amaçlanan işletme hedefleri ve yetkili amaçlar doğrultusunda kullanılmalıdır. İşletmenin varlıkları uygunsuz olan kişisel, yasa dışı veya diğer yetkisiz amaçlar için kullanılamaz.

Varlıklar arasında tesisler, ekipmanlar, ticari sırlar, patentler, ticari markalar, bilgisayar donanımları ve yazılımları yer almaktadır. Çalışanlar, hırsızlık yoluyla varlık ve kaynak kaybının önlenmesi konusunda dikkatli olmalıdır ve hırsızlıktan şüphelenilmesi ya da ortaya çıkarılması durumunda Sesini Duyurmalıdır.

Kingspan Group, patentler ve ticari markalar gibi değerli fikri mülkiyet biçimlerine sahiptir. İşletmeler fikri mülkiyetimizi korumalı ve korumayı sağlamak için gerektiğinde bunları tescil ettirmelidir.

Veri Koruma

Faaliyet gösterdiğimiz birçok ülkede veri koruma politikaları kapsamında yasal gereksinimler mevcuttur ve bunlara AB'deki Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) de dahildir. Kingspan Group genelindeki işletmeler, kişisel bilgilerin nasıl toplanması ve kullanılması gerektiğine ilişkin ayrıntılı politika ve prosedürlere sahip olacaktır.

Kingspan Group GDPR Politikasını ve işletmenizdeki geçerli olan kişisel bilgilerin korunmasına ilişkin daha ayrıntılı politika ve prosedürleri uygulayın. Herhangi bir kişisel bilgi kaybını fark eder etmez bölüm müdürünüze ve Grup Hukuk birimine bildirin. İşletmenizdeki veri koruma ve veri saklama ile ilgili tüm politika ve prosedürleri takip edin.



Temel İlke 5: Daha Sürdürülebilir Bir Geleceğe Olan Bağlılığımızı Korumak

Kingspan'ın hedefi, ticari faaliyetlerini çevresel ve sosyal açıdan sorumlu bir şekilde yürütmektir.

Kingspan, yürürlükteki çevre mevzuatına uyumluluk sağlamakta kararlıdır ve sera gazı emisyonlarını 1,5°C dekarbonizasyon yörüngesi doğrultusunda azaltmayı taahhüt eder. Kendi sürdürülebilirlik stratejisi olarak Planet Passionate'i belirlemiştir ve tüm Kingspan çalışanlarının bu hedeflerin desteklenmesi ve gerçekleştirilmesinde rol oynaması beklenmektedir. Tüm bunlar, Çevre Politikamız ve Kurumsal Vatandaşlık Politikamız doğrultusunda gerçekleştirilecektir.

Misyonumuz

Kingspan'ın misyonu, insanları ve gezegeni merkezinde tutan net sıfır emisyonlu bir geleceğin inşasını hızlandırmaktır. Yüksek performanslı binalara olanak tanıyan çözümler sunarak bu hedefe doğru ilerliyoruz. Bina yapılarındaki insanların refahını artırmanın ve dögüsel ekonominin hızlanmasına katkıda bulunmanın hayati öneminin farkındayız.

Gelişmiş malzemeler ve dijital teknolojilerdeki yeniliklerle geleneksel inşaat sektörüne bir değişiklik getirebileceğimize inanıyoruz. Bizi tanımlayan niteliğimiz, yaptığımız her işte Planet Passionate'i temel alırken daha iyi bina performansı için durmak bilmeyen arayışımızdır. Sürdürülebilirlik stratejimizi, planlarımızı ve eylemlerimizi öncelikli Etkilerimize, Risklerimize ve Fırsatlarımıza (IRO'lar) dayandırıyoruz ve performansımızı ve kaydettiğimiz ilerlemeyi şeffaf bir şekilde raporlamakta kararlıyız. Kingspan, bir işletme lideri olarak Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SDG'ler) ulaşılması için kendine düşen sorumluluğun farkındadır.

Product Passionate

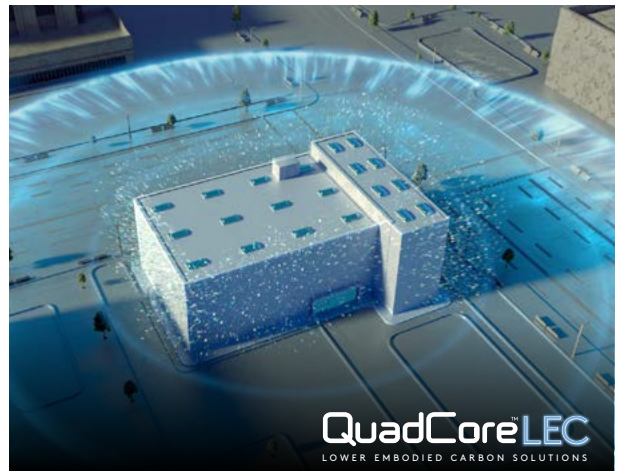
Binaların inşası ve işletilmesi, günümüzdeki küresel enerji kullanımının %34'ünü ve CO2 emisyonlarının %37'sini oluşturmaktadır. Bu nedenle, binalarımızın enerji verimliliği ve bunları inşa etmek için kullanılan malzemeler ve ürünler, iklim değişikliğinin azaltılmasındaki temel etkenlerdir.

Planet Passionate

Planet Passionate aracılığıyla yenilenebilir enerji kullanımımızı artırarak, ticari faaliyetlerimizden ve değer zincirimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını azaltarak, yağmur suyu kullanımımızı artırarak, atıkların düzenli depolama alanından uzaklaştırılmasını sağlayarak ve dögüsel ekonomiye katılımımızı hızlandırarak iklim değişikliğiyle mücadelede üzerimize düşeni yapıyoruz.

People Passionate

Kingspan Group olarak bireylere, kurduğumuz ilişkilere ve işletme şeklimizin merkezindeki topluluklara değer veriyoruz.





Sesinizi Duyurun

Kingspan Group, her çalışanın yanlış veya olası yanlışları bildirme imkânına sahip olmasını, bunu yaparken desteklendiklerini hissetmelerini ve misilleme ya da karşılık görme korkularının olmamasını sağlamakta kararlıdır.

Bir Endişeniz Varsa:

Aşağıdaki bilgiler, iletişim için kullanabileceğiniz çeşitli seçenekleri ve endişelerinizin nasıl ele alınacağını gösterecektir

- Çalışanların sorularını, endişelerini, önerilerini veya şikayetlerini öncelikle şirket içinden bu konularla ilgilenebilecek biriyle paylaşmaları tavsiye edilir. Genellikle bir çalışanın süpervizörü, bu endişe durumlarını ele almak için en uygun kişidir.
- Süpervizörünüzle konuşmak konusunda rahat değilseniz veya verdikleri yanıt sizi memnun etmediyse İnsan Kaynakları ya da yönetimden rahatça konuşabileceğiniz biriyle iletişime geçebilirsiniz.
- Dolandırıcılık şüphesi olduğunda veya yerel yönetime başvurmaktan memnun olmadığınız ya da rahatsız hissettiğiniz durumlarda doğrudan İç Denetim ve Uyum Birimi Başkanı ile iletişime geçmelisiniz.
- Bu seçenekleri kullanamıyorsanız veya aldığınız yanıtta memnun değilseniz, endişelerinizi dile getirmek için özel ve bağımsız "Speak Out" (Sesinizi Duyurun) hizmetimizi kullanabilirsiniz. Ayrıntıları içeren web sitesinin URL'si aşağıda yer almaktadır. Bu bağımsız bir profesyonel hizmettir ve eğer istemiyorsanız isminizi verme zorunluluğunuz yoktur. Yerel numaranızı öğrenmek veya bir online form doldurmak için lütfen ziyaret edin:

<https://www.kingspangroup.com/en/about/culture/code-of-conduct/confidential-independent-service/>

- Endişeler isimsiz olarak bildirilebilir ve yeterli bir soruşturma yürütme ihtiyacıyla tutarlı bir şekilde gizli tutulacaktır.
- İç Denetim ve Uyum Birimi Başkanı (Hukuk Departmanının yardımıyla), bildirilen tüm şikayet ve iddiaların uygun bir şekilde araştırılmasından ve çözüme kavuşturulmasından sorumludur, ayrıca kendi takdirlerine bağlı olarak Başkan, CEO ve CFO'ya tavsiyede bulunabilirler. İç Denetim ve Uyum Birimi Başkanı, Yönetim Kurulunun Denetim ve Uyum Komitesine doğrudan erişime sahiptir ve speak out (sesinizi duyurun) hizmetindeki tüm raporlar her Denetim ve Uyum Komitesi toplantısında sunulmaktadır.
- Yukarıdaki seçeneklerden herhangi biri aracılığıyla bir sorunu bildiren herkes iyi niyetle hareket etmelidir ve ifşa edilen bilginin gerçekten endişe verici olduğunu düşünmek için makul gerekçelere sahip olmalıdır. Kötü niyetle veya yanlış olduğu bilinciyle yapıldığı kanıtlanan iddialar, ciddi bir disiplin suçu olarak değerlendirilecektir.

Güncellenen Davranış Kurallarımızı okuduğunuz için teşekkür ederiz. Mart 2025 tarihinden itibaren geçerlidir ve önceki tüm versiyonların yerini alır. Kingspan Group bünyesindeki tüm işletmeler için geçerlidir.

Doğruluk, dürüstlük ve yasalara uyum için en üst düzey standartlarımızı korumak adına birlikte çalışalım.

Belge Kontrolü

Belge Kontrolü

Yazar

İsim	Pozisyon	İletişim No.
Mark Jennings	Group In-House Counsel	+353 87 2380872

İnceleyenler:

Versiyon	Yayınlanma Tarihi	İsim	Pozisyon	İnceleme Tarihi
2.0	26 Mart 2025	Paul Starkey	Group Genel Danışmanı	7 Ocak 2025
		Lorcan Dowd	Şirket Sekreteri	7 Ocak 2025

Onaylar:

Versiyon	Yayınlanma Tarihi	İsim	Pozisyon	Onay Tarihi
2.0	26 Mart 2025	Paul Starkey	Group Genel Danışmanı	15 Ocak 2025
		Lorcan Dowd	Şirket Sekreteri	15 Ocak 2025

İletişim Bilgileri

Kingspan Group

Dublin Road | Kingscourt Co
Cavan | İrlanda | A82 XY31

T: +353 42 969 8000
E: admin@kingspan.com
www.kingspan.com

Bu içeriğin doğruluğu konusunda özen gösterilmiştir ancak Kingspan Holdings (IRL) Limited, hatalar veya yanlışlıklar olduğu tespit edilen bilgiler için sorumluluk kabul etmez. Ürünlerin veya çalışma yöntemlerinin son kullanımı veya uygulamasına yönelik öneriler veya açıklamalar sadece bilgi amaçlıdır ve Kingspan Holdings (IRL) Limited bu konuda hiçbir yükümlülüğü kabul etmez.

Versiyon 2 | Mart 2025

